



Monsieur le Recteur, Mesdames et Messieurs les cadres de l'Éducation nationale, chers collègues,

Le SNPDEN-UNSA de Normandie tient d'abord à remercier Monsieur le Recteur et ses services de nous octroyer ce temps de parole, inédit dans sa forme, pour faire entendre la voix des personnels de direction de nos deux académies.

En cette année d'élections professionnelles, il nous paraît important de rappeler, sans arrière-pensée partisane, que le corps des personnels de direction est très largement syndiqué, et à ce titre, le **SNPDEN-UNSA** rappelle son exigence de participer es qualité aux groupes de travail constitués.

Cette année scolaire sera une fois encore une année bouillonnante. Les réformes annoncées se font encore une fois dans la précipitation, avec des annonces anxiogènes pour tous les personnels. Le **SNPDEN-UNSA** veillera à ce que les personnels de direction ne fassent pas une fois de plus les frais de cette mise en œuvre accélérée et saura s'élever contre toute nouvelle atteinte à l'autonomie des EPLE, régulièrement réaffirmée mais souvent mise à mal par des injonctions iniques. Une école plus efficace passe par des établissements plus autonomes. La liberté doit aller de pair avec la responsabilité. C'est pourquoi Le SNPDEN-UNSA demande que les chefs d'établissement disposent du temps nécessaire à l'expertise indispensable à la mise en œuvre des réformes et à leur construction sereine avec les personnels.

L'annonce, par ailleurs, de la fusion des académies pour janvier 2020, si elle ne nous surprend pas, appelle notre plus grande vigilance. Le **SNPDEN-UNSA** demande à ce que la nouvelle organisation territoriale du système éducatif renforce le rôle de l'EPLE en garantissant son autonomie et en lui donnant les moyens de mettre en œuvre de nouvelles missions. »

La consultation autour du projet éducatif normand que vous avez présentée, Monsieur le Recteur, aux organisations syndicales, vendredi dernier, est nécessaire et intéressante mais elle est surtout ambitieuse dans son calendrier et risque de souffrir de la concurrence des réformes évoquées précédemment. Nous veillerons à ce qu'il ne soit pas exigé des personnels de direction d'impulser cette consultation coûte que coûte au péril de leur santé dans ce contexte qui s'annonce mouvementé.

En effet, le nombre de personnels de direction en situation d'épuisement professionnel ne cesse de croître ; et les termes de souffrance voire de maltraitance professionnelle sont aujourd'hui régulièrement prononcés. Le **SNPDEN-UNSA** demande la mise en œuvre d'une réelle gestion des ressources humaines qui prévienne les difficultés professionnelles grâce à une analyse fine des risques psycho-sociaux en lien étroit avec les tâches et les missions des personnels de direction.

Nous avons montré maintes fois dans le passé que l'Institution pouvait compter sur nous pour accompagner les réformes et les mettre en œuvre. Le **SNPDEN-UNSA** est un syndicat réformiste et nous l'assumons sans ambages. Mais nous demandons que le travail des personnels de direction soit reconnu autrement que par de belles phrases, certes cajolantes, mais insuffisantes au regard de l'effort constant qui nous est demandé.

Nous serons vigilants à ce que chacun puisse, dans des délais raisonnables, récolter les fruits de son engagement au service de la réussite des élèves et de la cohésion républicaine. Nous continuerons à militer pour un égal accès aux promotions des hommes et des femmes et revendiquons notre appartenance à un corps unique qui doit permettre aux personnels de direction, chefs et adjoints, de progresser régulièrement dans leur carrière .

Nous vous remercions pour votre écoute.

Catherine PIEL, Secrétaire académique SNPDEN-UNSA Caen
Joël DELHOPITAL, Secrétaire académique SNPDEN-UNSA Rouen