



Rouen, une académie en voie de disparition !

Avec une superficie de 12 317 km² pour 1 850 000 habitants, l'académie de Rouen, composée de deux départements, fait partie des plus petites académies de métropole.

Plus pour très longtemps toutefois, puisque l'académie de Caen et l'académie de Rouen sont à l'aune d'une fusion plaquée sur les contours de la région Normandie d'une superficie de près de 30 000 km², soutenant ainsi les comparaisons avec l'académie de Rennes ou l'académie de Nantes pour ne citer qu'elles.

L'académie de Rouen a été le berceau des trois dernières rectrices avant la nomination du recteur actuel sur les deux académies normandes.

L'académie a été intégrée en 2017 dans la région académique Normandie. Le rapprochement des deux académies – le premier au plan national – découle de l'application du cadre régional fixé par la loi du 16 janvier 2015, qui porte création de 13 régions, et sera effectif avec une fusion programmée pour le 1^{er} janvier 2020.

L'académie conserve actuellement ses contours, son organisation et ses missions, avec néanmoins un cabinet du recteur remodelé à la rentrée 2018. Le recteur de la région académique Normandie est également recteur de l'académie de Rouen et de celle de Caen.

Créée en 1964, l'académie de Rouen correspond à l'ancienne région Haute-Normandie et comprend deux départements : l'Eure et la Seine-Maritime.

Les deux plus grandes villes de cette région sont Le Havre, avec environ 180 000 habitants, et Rouen, avec 110 000 habitants (Rouen est la préfecture mais n'est pas la plus grande ville, cependant il s'agit de la plus grande agglomération de la Normandie avec 650 000 habitants dans son aire urbaine, contre 300 000 au Havre).

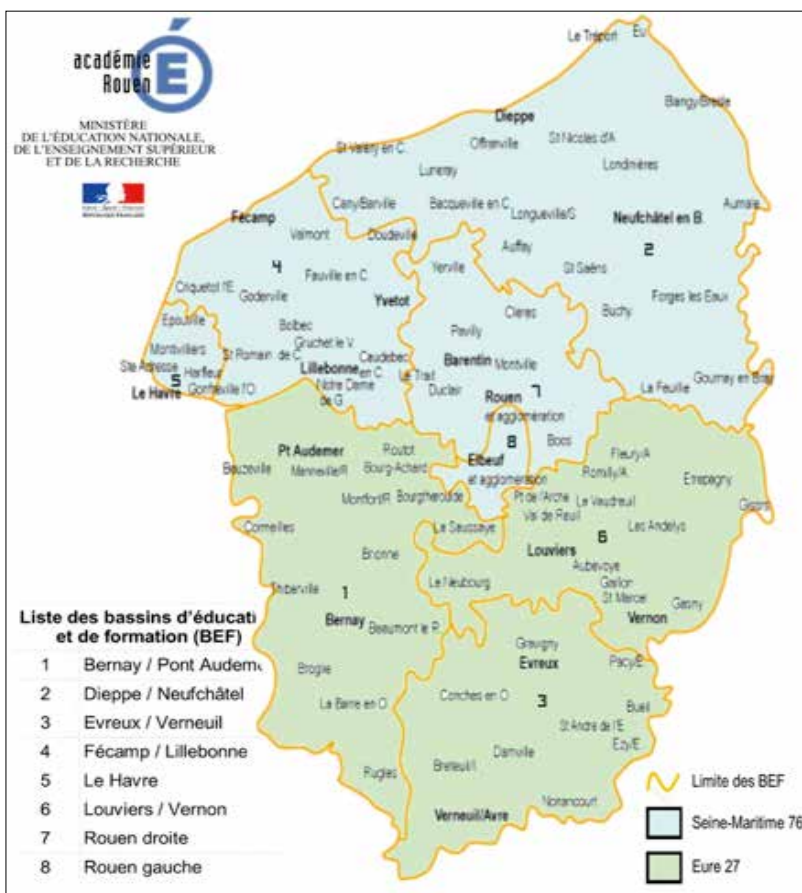
La cartographie scolaire

Avec 353 000 élèves dont 160 000 dans le secondaire, l'académie de Rouen compte 2,8 % des élèves scolarisés dans le premier et le second degré, se situant ainsi en milieu de tableau des académies de métropole et ultramarines en termes de population scolaire.

L'académie compte 199 collèges (165 publics, 34 privés), 101 lycées (73 publics, 28 privés) et 2 EREA. Elle est organisée en 8 Bassins d'Éducation et de Formation (BEF), 10 Réseaux d'établissements de formation normands, 3 Campus des Métiers et des Qualifications (CMQ).

| | EFFECTIF | HOMMES | FEMMES | % FEMMES |
|-------------------|------------|------------|------------|-------------|
| PROVISEUR | 60 | 45 | 15 | 25 |
| PRINCIPAL | 165 | 90 | 75 | 45,5 |
| PROVISEUR ADJOINT | 72 | 26 | 46 | 63,9 |
| PRINCIPAL ADJOINT | 181 | 76 | 105 | 58 |
| DIRECTEUR | 2 | 1 | 1 | 50 |
| TOTAL | 480 | 238 | 242 | 50,4 |

En terme d'efficacité pédagogique, l'académie de Rouen se situe souvent en deçà de la moyenne nationale au niveau de ses résultats aux examens ou concernant l'orientation, même si les efforts réalisés collectivement ont permis au fil des dernières années de se rapprocher de ces moyennes.



L'académie de Rouen se distingue par quelques spécificités :

- elle est déficitaire concernant les affectations de personnels de direction. Elle accueille ainsi chaque année de nombreux collègues d'académies limitrophes ;
- elle compte une majorité de gros établissements (très peu d'EPL en catégorie 1) ;
- elle voit peu de collègues femmes nommées à la tête des plus

grands établissements (elles sont plus nombreuses dans le corps des personnels de direction, mais aucune d'entre elles ne dirige un établissement classé en catégorie 4^{ex}) ;

- une absence de projet académique, dont la mise en place a été reportée à la rentrée 2019, en raison de la fusion à venir ;
- des relations à construire entre les chefs d'établissement et la collectivité régionale.

LES PERSONNELS DE DIRECTION DE L'ACADÉMIE

L'académie compte 480 personnels de direction. L'âge moyen est de 50,5 ans. L'âge médian, qui divise la population en deux groupes égaux, est de 51 ans. La classe d'âge des [50-59] est la plus nombreuse. Par ailleurs, 54,6 % des personnels de direction ont 50 ans et plus. L'ancienneté générale de service (AGS) moyenne est de 24,9 ans : 23,6 pour les femmes et 26,3 pour les hommes. La moitié de la population des personnels de direction a une AGS inférieure à 25 ans.

Le plus jeune principal promu en 2018 est aussi secrétaire départemental de l'Eure.

50,6 % des personnels de direction sont des femmes. On peut constater, dans l'extrait du bilan social de l'académie de Rouen 2015-2016, que les femmes occupent beaucoup moins de postes de chefs d'établissement. C'est l'un de nos combats en CAPA.

LE SNPDEN-UNSA DANS L'ACADÉMIE

Avec 185 adhérents, le SNPDEN-UNSA syndique environ 40 % des personnels de direction de l'académie. Nous attachons une grande importance au respect de la représentativité de l'ensemble des fonctions, mais aussi des territoires, de la parité hommes/femmes ou bien encore de la pyramide des âges.

La quarantaine de membres actifs agit au plus près de chacun, syndiqués ou non, pour informer, conseiller, accompagner et défendre les intérêts de tous.

La fusion pour 2020 des académies de Caen et Rouen nous amène à travailler avec nos collègues caennais afin d'avoir un discours cohérent face à nos interlocuteurs de la région et du rectorat, notamment à l'occasion des Blanchet interacadémiques qui se tiennent tous les deux à trois mois.

Loin de l'éternelle insatisfaction ou autosatisfaction, nous restons dans l'action, comme force de proposition, reconnus comme un interlocuteur de confiance pour soutenir les collègues et défendre nos valeurs.

DES SECTIONS ACADÉMIQUES ET DÉPARTEMENTALES RENOUVELÉES

Le jeu des mutations a conduit en deux ans à un renouvellement important de l'exécutif des sections académiques et départementales du

SNPDEN-UNSA. Cela est à la fois un défi (ne pas perdre les compétences acquises) et une chance (impulser un nouvel élan, porté par de nouveaux collègues).

Dans un contexte national peu favorable aux chefs d'établissement adjoints en termes de mutations et promotions, la volonté du SNPDEN-UNSA de Rouen a été de leur donner la parole le plus largement possible. C'est ainsi que le CSA s'est enrichi d'une douzaine de collègues qui ont embrassé le métier depuis moins de 5 ans.

Le secrétaire départemental (SD) de l'Eure, Adrien Moncomble, fut en 2015 le plus jeune reçu concours de France à 29 ans et est aujourd'hui le plus jeune SD de France.

Pour les CAPA, deux candidats sur 6 sont de jeunes adjoints en collège.

présence de tous les instants sur tous les sujets, et explique qu'en dépit de sa taille, l'académie dispose d'un exécutif conséquent : deux bureaux départementaux de 8 et 10 personnes, un CSA de 36 membres auxquels s'ajoutent les membres de droit.

L'élargissement de l'académie à l'échelle de la Normandie va nous conduire à terme à fusionner les deux sections académiques. Cela se traduira inévitablement par un rôle renforcé des sections départementales mais cela devrait nous permettre également d'être très largement majoritaire sur l'académie normande, le SNPDEN-UNSA dominant l'actuelle académie de Caen.

Les élections professionnelles de 2018 constituent donc un enjeu crucial pour obtenir une large majorité au moment de la fusion des deux académies.

Les sections départementales

1. LA SEINE-MARITIME

SITUATION GÉOGRAPHIQUE ET ÉCONOMIQUE

Le département est caractérisé par 2 pôles urbains, Rouen et Le Havre, qui le placent au 12^e rang national des départements par le nombre d'habitants. L'activité économique se structure principalement autour de l'axe-Seine.

Bordée par 140 kilomètres de côtes, la Seine-Maritime est un département connu pour son littoral et ses célèbres falaises (Etretat, Veules-les-Roses) et ses paysages de pâturages constituent le bocage normand.

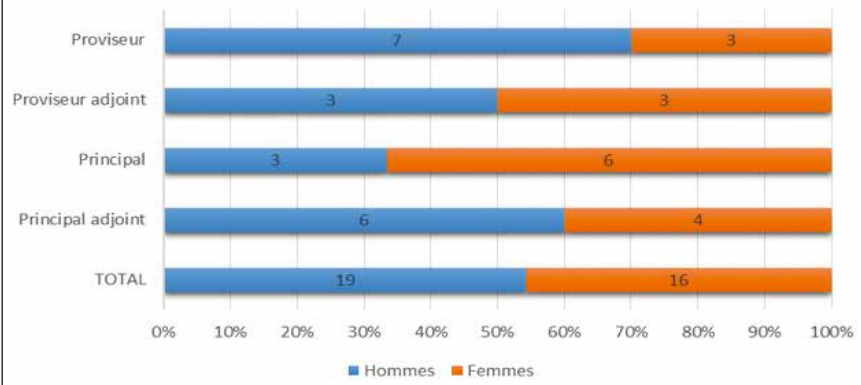


Sur le territoire, sont implantées des industries de premier plan au niveau international les usines Renault à Sandouville et Cléon, les raffineries Total, Exxon et Chevron dans la vallée de Seine, les verreries du Courval et les flaconneries de luxe dans le Pays-de-Bray et au Tréport), deux grands ports maritimes (Le Havre et Rouen), un goût prononcé pour les nouvelles technologies, le tourisme, le commerce et l'artisanat. La Seine-Maritime bénéficie d'une économie puissante et performante.

L'ensemble des activités de la filière pêche est également représenté depuis la pêche industrielle et artisanale jusqu'à la commercialisation et la transformation dans les ports (Dieppe, Le Tréport, Fécamp, Le Havre et Saint-Valéry-en-Caux).

L'agriculture joue également un rôle déterminant. Le département assure notamment 30 % de la production française de lin (1^{er} rang mondial en qualité). La surface cultivable est partagée entre les

Répartition par sexe au sein des instances du SNPDEN ROUEN



Par ailleurs, dans le respect de la parité, les femmes occupent une place importante dans notre exécutif même si les derniers changements n'ont pas permis de conserver une parité totale.

LA RÉGION ACADÉMIQUE : UNE CHANCE POUR LE SNPDEN-UNSA...

L'académie de Rouen est le berceau historique du principal syndicat concurrent du SNPDEN. Celui-ci est bien implanté dans l'académie, et notre travail au quotidien consiste à montrer aux personnels de direction que le SNPDEN-UNSA est le plus à même de les accompagner, les conseiller et porter leur parole au niveau académique et national. Cette exigence se traduit par une

... MAIS UN DÉFI POUR LES PERSONNELS DE DIRECTION DE L'ACADÉMIE DE ROUEN

Si l'académie de Rouen compte peu de petits établissements, il en est tout autrement dans l'académie de Caen. La fusion des deux académies constituera donc à partir de 2022 une opportunité pour les collègues de l'académie de Caen d'obtenir des postes plus importants en candidatant sur les établissements de catégorie 3, 4 et 4 ex de l'actuelle académie de Rouen. Dans un contexte national où les chefs d'établissement adjoints peinent à obtenir des postes de chefs d'établissement, cette nouvelle concurrence devra être accompagnée pour que chacun y trouve son compte.

grandes cultures céréalières, dont 75 % sont exportées (notamment via le port de Rouen). L'élevage laitier occupe également une place importante (filière de production de fromage : Neufchâtel).

LE NOMBRE D'ÉPLE

Les établissements publics du second degré en Seine-Maritime se décomposent ainsi : 109 collèges, 34 lycées, 19 lycées professionnels, et 2 EREA, soit un total de 164 établissements.

Les établissements privés pèsent une part non négligeable : 34 collèges, 22 lycées, 9 LP, soit au total 65 établissements.

LA SPÉCIFICITÉ DE L'ÉDUCATION PRIORITAIRE

La Seine-Maritime compte 25 collèges REP et 11 REP+, 5 lycées ECLAIR et 8 établissements classés au titre de la politique de la ville, dont 1 LP.

La ville du Havre est notamment marquée par une forte concentration d'établissements de l'éducation prioritaire, puisque 12 des 15 collèges situés sur son territoire relèvent de ces réseaux (6 collèges REP+ et 6 collèges REP).

2. LE DÉPARTEMENT DE L'EURE

SITUATION GÉOGRAPHIQUE ET ÉCONOMIQUE

Le département de l'Eure, considéré comme essentiellement rural, souffre d'un déficit d'image au regard de la proximité de la région parisienne, de la métropole rouennaise et du complexe portuaire havrais. Loin des poncifs dont il est victime, l'Eure jouit d'une situation géographique privilégiée.

Interconnectées aux axes, Paris – Le Havre et Paris – Caen, la population et les industries se concentrent à proximité de la vallée de la Seine, principalement dans trois centres urbains : Évreux, Vernon et Louviers/Val-de-Reuil.

Par ailleurs, 66 % de la superficie du département est occupée par l'agriculture, essentiellement pour la production de blé, de betteraves sucrières et d'orge qui sont l'essence de l'industrie agroalimentaire euroise.



Dès le XIX^e siècle, profitant du marché de la région parisienne, mais aussi des débouchés portuaires, l'industrie s'est implantée le long des nombreux cours d'eau. Draperie, chimie, mécanique, métallurgie ont attiré dans les centres urbains, jusque dans les années soixante-dix, une population immigrée venant des anciennes possessions coloniales.

C'est en 1975 que la population de l'Eure revient à l'ancien maximal démographique de 1845, traduisant la fin d'une longue période d'exode rural.

Depuis, la vitalité démographique du département n'a jamais faibli. La proximité des centres d'affaires parisiens, les réseaux de transports efficaces et les prix relativement abordables de l'immobilier alimentent la croissance de la population périurbaine, en particulier à l'est du département. La plasturgie, la chimie, la pharmacie et la logistique placent l'Eure au 8^e rang des départements les plus industrialisés de France. L'ouest, plus éloigné des centres urbains, voit quant à lui son activité centrée sur les services de proximité, l'élevage laitier ou de viande, mais aussi l'exploitation et la transformation du bois.

Ainsi, la population euroise est sociologiquement et culturellement diversifiée. Mais cette diversification ne se retrouve que partiellement dans les établissements scolaires.

LES ÉTABLISSEMENTS SCOLAIRES

Le département de l'Eure compte : 54 collèges publics et 11 collèges privés, 14 lycées GT publics et 5 lycées privés, 7 lycées professionnels publics, soit un total de 75 établissements publics et 16 privés.

Au niveau de l'éducation prioritaire, il y a 5 collèges REP et un collège REP+.

À la rentrée scolaire 2018, deux collèges, un catégorie REP et un catégorie REP+, ont été fermés à la suite d'une évolution de la carte scolaire. L'ouverture dans d'autres localités de deux nouveaux établissements (un collège et un lycée général et technologique) est prévue dans les prochaines années, afin de suivre l'évolution démographique du département.

L'une des particularités de l'Eure est l'offre limitée de formations post-bac. Hormis l'IUT d'Évreux et ses 800 étudiants, ainsi qu'une CPGE dans le chef-lieu ébroïcien, les universités les plus proches sont celles de Caen et de Rouen. Par ailleurs il n'y a pas de grandes écoles implantées dans l'Eure. Les poursuites d'études post-bac dans le département se limitent à plusieurs BTS, ce qui oblige les jeunes étudiants à se rendre dans les grandes agglomérations voisines. Cette situation se heurte à la difficile mobilité des publics les plus fragiles et contribue au manque d'ambition de certaines familles.

L'académie de Rouen, longtemps académie de passage, devient, avec l'académie de Caen, pilote dans la démarche ministérielle de fusion des académies. Bien qu'elle soit amenée à disparaître en tant que telle, elle devra trouver toute sa place dans la nouvelle région académique Normandie afin que ses spécificités et ses personnels soient respectés. Le SNPDEN-UNSA y sera vigilant. □

Joël DELHOPITAL, Catherine GUERETLAFERTE, Adrien MONCOMBLE, Elisabeth BANCE-CAILLOU, Frédéric DELAMARE, Sylvain CARON, Alison LE PRADO, Nicolas DESHAYES, Crescent KPODEKON, Corinne LAURENT, Anne ROUSSEL, Nicolas VILLENEUVE